|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:**  Директор МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.З.Исянов  М.П.  « 27 » марта 2023г. | **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Кобзева  М.П.  « 27 » марта 2023г. |

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Спортивная школа №1» города Каменск-Шахтинский

(МБУ ДО «СШ № 1»)

с 30.04.2022 по 29.04.2025г.г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду

министерства труда и социального

развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Каменск-Шахтинский

2023 год

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 1» города Каменск-Шахтинский (далее - МБУ ДО «СШ № 1») в лице директора Исянова Александра Зарифовича, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1» города Каменск-Шахтинский, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор МБУ ДО «СШ № 1» заключенный между работодателем МБУ ДО «СШ № 1» и работниками МБУ ДО «СШ № 1» на 2022-2025г.г. следующие изменения:

1. В коллективном договоре во всех разделах, пунктах и приложениях по тексту название учреждения МБУ «СШОР №1» заменить на название учреждения МБУ ДО «СШ № 1»;
2. В коллективном договоре во всех разделах, пунктах и приложениях по тексту слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель»;
3. В коллективном договоре во всех разделах, пунктах и приложениях по тексту слово «тренировочный» заменить словами «учебно-тренировочный»;
4. В коллективном договоре во всех разделах, пунктах и приложениях по тексту слова «спортивная нагрузка» заменить словами «учебно-тренировочная нагрузка»;
5. В коллективном договоре во всех разделах, пунктах и приложениях по тексту слова «программы спортивной подготовки» заменить словами «дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;
6. В разделе 3 пункт 3.4., слово «дополнительного» заменить словом «удлиненного»;
7. В разделе 3 пункт 3.5.2. (1), разделе 4 пункт 4.6., разделе 5 пункт 5.3. заменить «24 часа» на «18 часов»;
8. В разделе 3 пункт 3.5.2. (2) слова «четыре года» заменить на слова «пять лет»;
9. В разделе 3 пункт 3.5.2. (3) считать утратившим силу;
10. В разделе 3 пункт 3.5.2. (4) изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года[[1]](#footnote-1)»;
11. В разделе 4 пункт 4.4. изложить в следующей редакции: «Для руководителя, заместителя руководителя по АХЧ, заведующего хозяйством, секретаря, инспектора по кадрам, обслуживающего персонала, спортсмена-инструктора устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю. Педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. При работе по совместительству устанавливается до половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели2»;
12. В разделе 4 пункт 4.11. слова «основным (и дополнительным)» заменить словом «удлиненным»;
13. В разделе 4 пункт 4.17. по тексту убрать слово «концертмейстер»;
14. В разделе 4 добавить пункт 4.17.1. «Для сотрудников-инвалидов продолжительность отпуска должна составлять не менее 30 календарных дней (ч.5 ст.23 Федерального закона № 181-ФЗ)»;
15. В разделе 4 пункт 4.18. изложить в следующей редакции: «Заместителю директора по АХЧ, секретарю, инспектору по кадрам, спортсмену-инструктору предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 4 календарных дня»;
16. В разделе 5 пункт 5.6. исключить предложение «Верхний предел объема тренерской нагрузки МБУ «СШОР №1» не установлен»;
17. В разделе 5 пункт 5.8. число «20» заменить на число «25», а цифру «6» на число «10»;
18. В разделе 9 пункт 9.2. фразу «для педагогических работников – не реже одного раза в три года» изменить на фразу «тренер-преподаватель – не реже одного раза в пять лет, инструктор-методист – не реже одного раза в три года»;
19. В приложение 1 пункт 4.4. изложить в следующей редакции: «Для руководителя, заместителя руководителя по АХЧ, заведующего хозяйством, секретаря, инспектора по кадрам, обслуживающего персонала, спортсмена-инструктора устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю. Педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю»;
20. В приложение 1 пункт 4.5. заменить «24 часа» на «18 часов»;
21. В приложение 1 пункт 4.26. изложить в следующей редакции: «Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности), продолжительностью 28 календарных дней. Работникам, осуществляющих педагогическую деятельность – 42 календарных дня. Заместителю директора по АХЧ, секретарю, инспектору по кадрам, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 4 календарных дня. Спортсмену-инструктору предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 4 дня (Статья 348.10 ТК РФ).»;
22. Приложение 2 коллективного договора изложить в новой редакции (приложение 1);
23. Приложение 5 коллективного договора изложить в новой редакции (приложение 2);
24. Приложение 6 коллективного договора изложить в новой редакции (приложение 3);

|  |  |
| --- | --- |
| Директор МБУ ДО «СШ №1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.З.Исянов  М.П.  « 27 » марта 2023г. | Председатель первичной профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Кобзева  М.П.  « 27 » марта 2023г. |

Приложение 1

к дополнительному соглашению

к коллективному договору

МБУ ДО «СШ № 1»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО»  Начальник Отдела по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодёжной политике Администрации города  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю.Шкуратова  « 11 » января 2023 г. | «СОГЛАСОВАНО»  Уполномоченный представитель  трудового коллектива  МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Кобзева  « 11 » января 2023 г. | «УТВЕРЖДАЮ»  Директор МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.З.Исянов  « 11 » января 2023 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного** **учреждения**

**дополнительного образования**

**«Спортивная школа № 1»**

**города Каменск-Шахтинский**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1» города Каменск-Шахтинский, являющегося муниципальным бюджетным учреждением, подведомственным Отделу по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодежной политике Администрации города (далее – Положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1» города Каменск-Шахтинский, являющегося муниципальной бюджетной организацией (далее – МБУ ДО «СШ № 1»), подведомственной Отделу по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодежной политике Администрации города (далее – Отдел), осуществляющего основную деятельность по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского [классификатора](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709A9E8394805FB0E112C022064C4E1F441D074D88A92DCF7CB3380ECAA9CAWFJ) видов экономической деятельности разработано в соответствии с постановлением Администрации города от 28.10.2021 № 745 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города» с учетом изменений, внесенных в постановление Администрации города Каменск-Шахтинский от 27.02.2023 № 130 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 06.12.2021 №846 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций физической культуры и спорта г. Каменск-Шахтинский»» вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г. и включает в себя:

- порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы);

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителей МБУ ДО «СШ № 1», их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников МБУ ДО «СШ № 1», включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО «СШ № 1» (далее - локальные нормативные акты).

1.3. В соответствии со [статьей 133](consultantplus://offline/ref=FD535C84E49BF69B8AC0CAD20EB4A559E18809673B31760E4725D2A87EF2AAEFD47CCB7BE70D01FC3848722A27B5B4FF4A52FBADD870t5P2M) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и [частью 2 статьи 4](consultantplus://offline/ref=FD535C84E49BF69B8AC0D4DF18D8FA5CE48B5E6B36337E511B7A89F529FBA0B893339239A70403F76C19347A21E3E0A51F59E7AAC672562F6E6E77t9P5M) Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=FD535C84E49BF69B8AC0CAD20EB4A559E18809673B31760E4725D2A87EF2AAEFD47CCB7BE3090BFF6B12622E6EE2BCE34F4AE5A9C6705033t6PEM) ТК РФ и [Постановлением](consultantplus://offline/ref=FD535C84E49BF69B8AC0CAD20EB4A559EA89086330382B044F7CDEAA79FDF5EAD36DCB78E61702F1721B367Dt2P8M) Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.4. Заработная плата работников МБУ ДО «СШ № 1» (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Лица (кроме тренерского состава), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

К категории «тренерский состав» относятся: тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника.

1.8. Штатное расписание МБУ ДО «СШ № 1» утверждается руководителем МБУ ДО «СШ № 1» и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данной муниципальной организации.

1.9. Положение об оплате труда работников МБУ ДО «СШ № 1» утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников – выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.10. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников за счет средств местного бюджета. Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУ ДО «СШ № 1» самостоятельно с учетом общих подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МБУ ДО «СШ № 1» в пределах выделенных средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда МБУ ДО «СШ № 1» за счет средств местного бюджета определяется Отделом.

**2. Порядок установления должностных окладов**

**(ставок заработной платы) работников МБУ ДО «СШ № 1»**

2.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, тренеров – преподавателей, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы на основе нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку, занимающихся на этапах спортивной подготовки.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом муниципальной организации, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.3.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709F9D84908250B0E112C022064C4E1F440F071584AB28D17CBC2D589BEFF8AB20E45C1437AEB01D42C4WCJ) должностей (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в [таблице № 1](#P1927).

Таблица № 1

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1. | 2-й квалификационный уровень | концертмейстер; педагог-организатор; | 8754 |
| инструктор-методист;  тренер-преподаватель | 13132 |
| 2. | 3-й квалификационный уровень | старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель | 13772 |

2.3.3. Должностные оклады по должностям работников, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709F9D86908051B0E112C022064C4E1F440F071584AB28D17DB52D589BEFF8AB20E45C1437AEB01D42C4WCJ) должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ приведены в [таблицах №№ 2](#P2035) - 3.

Таблица № 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПО ПКГ

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА ПЕРВОГО УРОВНЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 5274 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | спортсмен;  спортсмен-ведущий | 11165 |

Таблица № 3

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | инструктор по спорту;  спортсмен-инструктор | 11019 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса; хореограф | 11019 |

2.3.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе [ПКГ](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A8770969B8093855CEDEB1A992E044B414053084E1985AB28D175BE725D8EFEA0A427FF42122FB2B21FC4W2J) должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4

Таблица № 4

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | делопроизводитель, кассир, секретарь | 5274 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | | |
| 2. | 1-й квалификационный уровень | администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник | 5805 |
| 3. | 2-й квалификационный уровень | заведующий хозяйством; | 6097 |

2.3.5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе [ПКГ](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A877099968492815CEDEB1A992E044B414053084E1985AB28D175BE725D8EFEA0A427FF42122FB2B21FC4W2J), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование профессии | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | | |
| 1. | 1-й квалификационный уровень: | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; матрос-спасатель; гардеробщик; дворник; матрос-спасатель; уборщик служебных помещений; сторож; сторож (вахтер) |  |
| 1-й квалификационный разряд | 4336 |
| 2-й квалификационный разряд | 4588 |
| 3-й квалификационный разряд | 4856 |
| 2. | 2-й квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | Ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

2.3.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные Приказами Минздравсоцразвития России, приведены в [таблице №№](#P2305) 6,7,8.

Таблица № 6

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ, НЕ ВОШЕДШИЕ В ПКГ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗАМИ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный разряд | Наименование профессии | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
| 1. | 1-й квалификационный разряд | электромонтер (всех наименований), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, столяр, плотник, слесарь (всех наименований), электрогазосварщик. | 4336 |
| 2-й квалификационный разряд | 4588 |
| 3-й квалификационный разряд | 4856 |
| 4-й квалификационный разряд | 5156 |
| 5-й квалификационный разряд | 5454 |
| 6-й квалификационный разряд | 5767 |

Таблица № 7

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СТАВОК

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ, НЕ ВОШЕДШИЕ В ПКГ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗАМИ

МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ, УЧАСТВУЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИИ

ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный разряд | Наименование профессии | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
| 1. | 2-й квалификационный разряд | ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | 4588 |
| 2. | 3-й квалификационный разряд | 4856 |
| 3. | 4-й квалификационный разряд | 5156 |
| 4. | 5-й квалификационный разряд | 5454 |

Таблица № 8

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, НЕ ВОШЕДШИХ

В ПКГ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗАМИ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей) |
| 1. | Специалист по охране труда | 7378 |

**3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9788948955B0E112C022064C4E1F440F071584AB2AD47EB22D589BEFF8AB20E45C1437AEB01D42C4WCJ) ТК РФ.

3.2.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному [закону](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9A849D8955B0E112C022064C4E1F441D074D88A92DCF7CB3380ECAA9CAWFJ) от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями МБУ ДО «СШ № 1» проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.2.2. Работникам МБУ ДО «СШ № 1» (кроме педагогических работников) выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом количества занимаемых ставок.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или норматива оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9788948955B0E112C022064C4E1F440F071582AB2FDA28E46259C7A9A8B822E75C1631B2CBW0J) ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9788948955B0E112C022064C4E1F440F071582AB21DA28E46259C7A9A8B822E75C1631B2CBW0J) ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется дифференцированно, в зависимости от его квалификации, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.2. В соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=BEB43767A0F9ED00048B476C3398159AB993891DCA7639092976B00F4A899FD1F9C0AD7CA7190D3A1683D69853C9D02782AC8D912FBBC993JCSEN) ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 30 процентов части должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

3.3.3. Работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится выплата в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9788948955B0E112C022064C4E1F440F071582AA2DDA28E46259C7A9A8B822E75C1631B2CBW0J) ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в [Постановлении](consultantplus://offline/ref=7B80AF41DB4EF3799B474AD2BD9413A6B3AE128C1C3C200F5634360C670A66819A031F499EEFA43E1A1D00A411H2U9N) Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Выплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709D9788948955B0E112C022064C4E1F440F071582AA2ADA28E46259C7A9A8B822E75C1631B2CBW0J) ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.5. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

3.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты компенсационного характера производятся от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

3.5. При установлении выплат за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

3.7. Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей работников муниципальных организаций и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

**4. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного МБУ ДО «СШ № 1» на очередной финансовый год.

Работникам МБУ ДО «СШ № 1» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера;

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО «СШ № 1».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной (преподавательской) нагрузки) или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда, за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки (уровнях сложности программ), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы или в абсолютном размере.

Конкретные размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ по результатам оценки труда работников утверждаются приказом руководителя МБУ ДО «СШ № 1».

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителям МБУ ДО «СШ № 1» с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБУ ДО «СШ № 1».

4.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, выплаты стимулирующего характера производятся от должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени.

4.5. Работникам МБУ ДО «СШ № 1» устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.5.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам МБУ ДО «СШ № 1» согласно таблице № 9.

Таблица № 9

ВЫПЛАТА ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ, ТРЕНЕРСКОМУ СОСТАВУ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов) |
| 1. | Вспомогательный и обслуживающий персонал [<\*>](#P2609) - за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны | до 15 |
| 2. | Тренерскому составу за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся  - в училище (колледж) олимпийского резерва, центр олимпийской подготовки, школы-интернаты спортивного профиля, (за каждого занимающегося)  - спортивные школы олимпийского резерва из спортивных школ (за каждого занимающегося) | до 20 (в течение года с даты зачисления) |

--------------------------------

К вспомогательному и обслуживающему персоналу, которому устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, хореограф.

Примечание.

1. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в локальных нормативных актах муниципальных организаций с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Выплата за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся устанавливается тренерам-преподавателям в случае передачи занимающегося другому тренеру – преподавателю в учреждения, функционирующие на территории Ростовской области.

К категории «Занимающиеся» относятся обучающиеся муниципальных организаций, являющихся бюджетными учреждениями, подведомственными Отделу.

4.5.2. Выплата специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившегося высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, а также тренерскому составу, ранее участвовавшему в подготовке занимающегося, устанавливается согласно таблице № 10.

Таблица № 10

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ СПЕЦИАЛИСТАМ ЗА ПОДГОТОВКУ И (ИЛИ) УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ (КОМАНДЫ), ДОБИВШЕГОСЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ, А ТАКЖЕ ТРЕНЕРСКОМУ СОСТАВУ, РАНЕЕ УЧАСТВОВАВШЕМУ В ПОДГОТОВКЕ ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды) | |
| тренерскому составу | специалистам |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 1.1 | Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1-е | до 20 | до 10 |
| 2 - 3-е | до 16 | до 8 |
| 4 - 6-е | до 10 | до 5 |
| участие | до 8 | до 4 |
| 1.2 | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры | 1-е | до 16 | до 8 |
| 2 - 3-е | до 10 | до 5 |
| 4 - 6-е | до 8 | до 4 |
| участие | до 6 | до 3 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1-е | до 10 | до 5 |
| 2 - 3-е | до 8 | до 4 |
| 4 - 6-е | до 6 | до 3 |
| участие | до 4 | до 2 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1-е | до 8 | до 4 |
| 2 - 3-е | до 6 | до 3 |
| 4 - 6-е | до 4 | до 2 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план | 1-е | до 6 | до 3 |
| 2 - 3-е | до 4 | до 2 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно | | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России | 1-е | до 10 | до 5 |
| 2 - 3-е | до 8 | до 4 |
| 4 - 6-е | до 6 | до 3 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1-е | до 10 | до 5 |
| 2 - 3-е | до 8 | до 4 |
| 2.3 | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы) | 1-е | до 8 | до 4 |
| 2 - 3-е | до 6 | до 3 |
| 2.4 | Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Спартакиада инвалидов (финал) | 1-е | до 6 | до 3 |
| 2 - 3-е | до 4 | до 2 |
| 2.5 | Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план | 1-е | до 4 | до 2 |
| 2 - 3-е | до 2 | до 1 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России, на Спартакиаде среди сильнейших спортсменов России (финал) | 1-е | до 10 | до 5 |
| 2 - 3-е | до 8 | до 4 |
| 4 - 6-е | до 6 | до 3 |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1-е | до 8 | до 4 |
| 2 - 3-е | до 6 | до 3 |
| 4 - 6-е | до 4 | до 2 |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы), на Спартакиаде инвалидов (финал) | 1-е | до 6 | до 3 |
| 2 - 3-е | до 4 | до 2 |
| 4 - 6-е | до 2 | до 1 |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый командный план | 1-е | до 4 | до 2 |
| 2 - 3-е | до 2 | до 1 |

Примечание.

1. Выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

1.1. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена, обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

2. Если в период действия установленной выплаты занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Выплата специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Специалистам выплата устанавливается на основании приказа руководителя муниципальной организации.

4. Выплата также устанавливается тренерскому составу, ранее участвовавшему не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренерский состав, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категории «специалисты», которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, хореограф.

4.5.3. В спортивных школах тренерскому составу и инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 10 процентов за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам МБУ ДО «СШ № 1», в том числе руководителям, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении выплат и их размерах принимается:

руководителю МБУ ДО «СШ № 1» - Отделом;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем МБУ ДО «СШ № 1»;

работникам МБУ ДО «СШ № 1» - руководителем МБУ ДО «СШ № 1».

Выплата за качество выполненных работ, устанавливаемая руководителям МБУ ДО «СШ № 1» за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся по согласованию с Отделом.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.6.1. Выплата за качество работы тренерскому составу осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице № 11.

Таблица № 11

ВЫПЛАТА ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ ТРЕНЕРСКОМУ СОСТАВУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Размер выплаты за качество работы от должностного оклада (ставки заработной платы) (процентов) |
| На этапе начальной подготовки | | | |
| 1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. | Подготовка массовых разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 4. | Отсутствие фактов детского травматизма – молодым тренерам-преподавателям | 10 |
| 5. | Проведение не менее 3 открытых занятий, мастер-классов – молодым тренерам-преподавателям | 10 |
| 6. | Отсутствие жалоб родителей – молодым тренерам-преподавателям | 10 |
| На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | | | |
| 1. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 2. | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося) | до 50 |
| На этапе совершенствования спортивного мастерства | | | |
| 1. | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося) | до 50 |
| На этапе высшего спортивного мастерства | | | |
| 1. | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося) | до 50 |

4.6.2. Выплаты за качество работы в МБУ ДО «СШ № 1» устанавливаются работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (тренер – преподаватель, старший тренер – преподаватель, инструктор-методист, старший инструктор – методист, хореограф) в соответствии с таблицей № 12.

Таблица № 12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Критерий | Размер выплаты за качество работы от должностного оклада (ставки заработной платы) (процентов) |
| 1. | Выполнение программ спортивной подготовки | доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы | до 30 |
| 2. | Качество спортивной подготовки | доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание) | до 30 |

Примечание.

Выплата за качество работы назначается в соответствии с локальным актом МБУ ДО «СШ № 1» и не носит постоянный характер. Выплата осуществляется на основании приказа руководителя по результатам ежеквартального мониторинга исполнения государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

4.7. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам МБУ ДО «СШ № 1» в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах и органах местного самоуправления.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 5 до 10 лет – 5 процентов;

от 10 до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

Выплата за выслугу лет тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда за подготовку, занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальной организации, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.8. Работникам МБУ ДО «СШ № 1» могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с установленными показателями премирования и выплачиваются с учетом результата оценки выполнения показателей (критериев) эффективности их работы.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МБУ ДО «СШ № 1» самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя МБУ ДО «СШ № 1» в соответствии с Положением о премировании работников МБУ ДО «СШ № 1».

Премирование руководителя МБУ ДО «СШ № 1» производится в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным Отделом.

4.8.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта;

обеспечение комплексной безопасности МБУ ДО «СШ № 1»;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности МБУ ДО «СШ № 1»;

обеспечение информационной открытости МБУ ДО «СШ № 1»;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «СШ № 1»;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.8.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8.3. Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУ ДО «СШ № 1» самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.9. Работникам МБУ ДО «СШ № 1» устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты молодым специалистам тренерского состава.

4.9.1. Выплата за квалификацию устанавливается специалистам и служащим при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709A9C8697885CEDEB1A992E044B414053084E1985AB28D074BE725D8EFEA0A427FF42122FB2B21FC4W2J) Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Выплата за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Выплата за квалификацию тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и нормативов оплаты труда за подготовку, занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории:

второй – 5процентов;

первой – 10 процентов;

высшей – 20 процентов.

4.9.2. Работникам, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, выплата за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

при наличии ученой степени доктора наук – 25 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук – 15 процентов.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709A9C8697885CEDEB1A992E044B414053084E1985AB28D074BE725D8EFEA0A427FF42122FB2B21FC4W2J) Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.9.3. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Размер выплаты составляет:

при наличии почетного звания «народный» – 25 процентов;

при наличии почетного звания «заслуженный» – 30 процентов;

при наличии ведомственной награды – 15 процентов.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня предоставления в МБУ ДО «СШ № 1» соответствующих документов. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Отдел самостоятельно определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков, учитываемых при выплате в соответствии с федеральным законодательством.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

4.9.4. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается выплата молодым специалистам в размере 50 процентов от должностного оклада.

Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом МБУ ДО «СШ № 1» с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом под молодым специалистом понимается работник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, при первичном трудоустройстве на должность «тренер-преподаватель». Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

4.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

**5. Условия оплаты труда руководителей МБУ ДО «СШ № 1»,   
их заместителей и главных бухгалтеров МБУ ДО «СШ № 1», включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

5.1. Заработная плата руководителей МБУ ДО «СШ № 1», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 13.

Таблица № 13

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МБУ ДО «СШ № 1»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | муниципальная организация I группы по оплате труда руководителей | 25048 |
| 2. | муниципальная организация II группы по оплате труда руководителей | 22775 |
| 3. | муниципальная организация III группы по оплате труда руководителей | 22056 |
| 4. | муниципальная организация IV группы по оплате труда руководителей | 20796 |

Примечание.

Отнесение МБУ ДО «СШ № 1» к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства МБУ ДО «СШ № 1», исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям.

Порядок отнесения МБУ ДО «СШ № 1» к группе по оплате труда руководителей муниципальных организаций, включая перечень объемных показателей, учитывающих сложность руководства МБУ ДО «СШ № 1», в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости МБУ ДО «СШ № 1» различного типа, утверждается Отделом.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ ДО «СШ № 1».

5.4. С учетом условий труда руководителю МБУ ДО «СШ № 1», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#P2400) настоящего Положения.

5.5. Руководителям МБУ ДО «СШ № 1», их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#P2541) настоящего Положения.

Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 250 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается руководителям МБУ ДО «СШ № 1», их заместителям и главным бухгалтерам.

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты выплачиваются руководителям МБУ ДО «СШ № 1» по согласованию с Отделом и с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБУ ДО «СШ № 1» и его руководителя.

Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплат, устанавливаемые руководителям МБУ ДО «СШ № 1» за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляются по согласованию с Отделом.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (тренерско-преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МБУ ДО «СШ № 1».

Оплата труда руководителей МБУ ДО «СШ № 1» и заместителей руководителей за осуществление педагогической (тренерско-преподавательской) работы в той же МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории, выплаты за специфику работы и выплаты за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (тренерско-преподавательской) работы, который может выполняться его руководителем, определяется Отделом, заместителями руководителя - руководителем МБУ ДО «СШ № 1».

Педагогическая (тренерско-преподавательская) работа, выполняемая руководителем МБУ ДО «СШ № 1» в той же МБУ ДО «СШ № 1», совместительством не считается.

5.7. В соответствии со [статьей 145](consultantplus://offline/ref=326B88285DDBEDCD154EA52DEAACC1C6DA44B9CDDEE347893D961F22E05ADB5ADC678DFEEE8978B5E42AA2F27237C9AA41FCB1D10015PA7BO) ТК РФ руководителям МБУ ДО «СШ № 1», заместителям руководителей, главным бухгалтерам МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МБУ ДО «СШ № 1» определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этой МБУ ДО «СШ № 1». Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709C9F89928756B0E112C022064C4E1F440F071584AB28D17DB52D589BEFF8AB20E45C1437AEB01D42C4WCJ) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.7.1. Руководителям МБУ ДО «СШ № 1» предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников МБУ ДО «СШ № 1» согласно таблице № 14.

Таблица № 14

РАЗМЕРЫ ПРЕДЕЛЬНОГО СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ МБУ ДО «СШ № 1»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Среднесписочная численность работников списочного состава (человек) | Размер предельного соотношения |
| 1. | до 50 | до 3 |
| 2. | от 51 до 100 | до 4 |
| 3. | от 101 до 150 | до 5 |
| 4. | свыше 150 | до 6 |

5.7.2. Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

5.7.3. По решению Отдела руководителю МБУ ДО «СШ № 1», его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя муниципальной организации и не более 5,5 - для заместителей руководителя, главного бухгалтера.

5.7.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.7.5. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается Отделом.

5.7.6. Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители МБУ ДО «СШ № 1», главные бухгалтеры.

**6. Особенности условий оплаты труда тренеров-преподавателей**

6.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников в МБУ ДО «СШ № 1».

6.1.1. Заработная плата тренерского состава устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд) и этапа подготовки.

 Заработная плата тренерского состава определяется путем умножения нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку, занимающихся на этапах спортивной подготовки на численность занимающихся.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей должности в соответствии с [разделами 3](#P2400) и [4](#P2541) настоящего Положения.

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливаются в процентах от ставки заработной платы согласно таблице № 15.

Таблица № 15

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА ЗА ПОДГОТОВКУ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ЗАНИМАЮЩИХСЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного занимающегося (команды) (проценты) |
| В личных или индивидуальных дисциплинах по видам спорта, включенным в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 250 |
| участие | 200 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (финал),  Европейские игры | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 200 |
| участие | 150 |
| 1.3 | Кубок Европы (финал) | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 125 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 100 |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 100 |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 180 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 120 |
| 5 - 6 | 80 |
| 2. Официальные всероссийские спортивные соревнования | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России | 1 | 300 |
| 2-3 | 250 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 2.3. | Кубок России (финал) | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 120 |
| 2.4 | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 160 |
| 4 - 6 | 120 |
| 2.5 | Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России,  финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 120 |
| 4 - 6 | 100 |
| В парных, групповых, командных дисциплинах по видам спорта, включенным в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 3.1. | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 250 |
| участие | 200 |
| 3.2. | Чемпионат Европы, Кубок мира (финал),  Европейские игры | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 200 |
| участие | 150 |
| 3.3. | Кубок Европы (финал) | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 3.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 125 |
| 3.5. | Этапы Кубка мира | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 100 |
| 3.6. | Первенство мира | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 100 |
| 3.7. | Первенство Европы | 1 | 180 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 120 |
| 5 - 6 | 80 |
| 4. Официальные всероссийские спортивные соревнования | | | |
| 4.1 | Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России | 1 | 250 |
| 2-3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 120 |
| 4.2. | Кубок России (финал) | 1 | 120 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4.3. | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России | 1 | 180 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 - 6 | 110 |
| 4.4. | Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России,  финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов | 1 | 130 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4 - 6 | 80 |
| Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 5. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 5.1. | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 250 |
| участие | 100 |
| 5.2. | Чемпионат Европы, Кубок мира (финал),  Европейские игры | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 100 |
| участие | 80 |
| 5.3. | Кубок Европы (финал) | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 100 |
| 5.4. | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 125 |
| 5.5. | Этапы Кубка мира | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 80 |
| 5.6. | Первенство мира | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 50 |
| 5.7. | Первенство Европы | 1 | 180 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 80 |
| 5 - 6 | 50 |
| 6. Официальные всероссийские спортивные соревнования | | | |
| 6.1. | Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России | 1 | 125 |
| 2-3 | 100 |
| 4 | 75 |
| 5 - 6 | 60 |
| 6.2. | Кубок России (финал) | 1 | 60 |
| 2 - 3 | 50 |
| 6.3. | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России | 1 | 90 |
| 2 - 3 | 70 |
| 4 - 6 | 50 |
| 6.4. | Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России,  финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов | 1 | 60 |
| 2 - 3 | 50 |
| 4 - 6 | 40 |

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

1.1. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена, обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренерского состава занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

В командных игровых видах спорта выплата за результат спортсмена устанавливается в случае участия спортсмена не менее чем в 50% игр.

6.2.3. Нормативы оплаты труда тренерского состава за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливаются в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя согласно таблице № 16.

Таблица № 16

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА ЗА ПОДГОТОВКУ ЗАНИМАЮЩИХСЯ НА ЭТАПАХ

СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап подготовки | Продолжительность этапа (период) | Максимальная наполняемость группы (человек) | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы) | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы) в командных игровых видах спорта |
| 1. | Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 30 | - | - |
| 2. | Этап начальной подготовки | до года | 25 | 3 | 3 |
| свыше 1 года | 20 | 6 | 6 |
| 3. | Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 2 лет | 20 | 9 | 8 |
| более 2 лет | 18 | 15 | 13 |
| 4. | Этап совершенствования спортивного мастерства | весь период | 15 | 24 | 17 |
| 5. | Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 12 | 39 | 25 |

Примечание.

1. В группах спортивно-оздоровительного этапа применяется почасовая форма оплаты труда.

2. Ставка заработной платы тренерского состава устанавливается за 18 часов нагрузки в неделю.

3. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

4. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и другим) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера**-**преподавателя.

5. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом МБУ ДО «СШ № 1» в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Работникам может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю учреждения - Отдел в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

7.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО «СШ № 1» не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания МБУ ДО «СШ № 1» Отделом.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом МБУ ДО «СШ № 1» на основании перечня должностей административно-управленческого персонала, приведенного в приложении № 1 к настоящему Положению.

7.3. МБУ ДО «СШ № 1», осуществляющие спортивную подготовку, относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства МБУ ДО «СШ № 1».

7.4. Рекомендуемые расчетные показатели в баллах для отнесения МБУ ДО «СШ № 1» к одной из групп (первой, второй, третьей, четвертой) приведены в таблице № 17.

Таблица № 17

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Показатели | Единица измерения | Позиции для расчета баллов | Порядок расчета |
| 1. | Численность детей в возрасте 6-15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие образовательные услуги по спортивной подготовке в данном муниципальном учреждении на основании плана комплектования муниципального учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. | человек | свыше 500 человек - 5 баллов;  от 200 до 500 человек - 4 балла;  от 100 до 200 человек - 3 балла;  от 50 до 100 человек - 2 балла;  менее 50 человек - 1 балл | количество баллов определяется по одной позиции |
| 2. | Численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном муниципальном учреждении | процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся | количество лиц, имеющих спортивный разряд, - 70 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания свыше 30 процентов от контингента, - 5 баллов | количество баллов определяется по одной позиции |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, - 60 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) до 30 процентов от всего контингента, - 4 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, - от 40 до 60 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек, - 3 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, - от 20 до 40 процентов от всего контингента занимающихся - 2 балла |
| количество лиц, имеющих спортивный разряд, - менее 20 процентов от всего контингента занимающихся - 1 балл |
| 3. | Годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях. Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работ учреждения за предыдущий год | человеко-дней | свыше 1900 ч/дн в год - 5 баллов;  от 1600 до 1900 ч/дн в год - 4 балла;  от 1000 до 1600 ч/дн в год - 3 балла;  от 500 до 1000 ч/дн в год - 2 балла;  до 500 ч/дн в год - 1 балл | количество баллов определяется по одной позиции |
| 4. | Суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки. Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния | единая пропускная способность (человек) | свыше 150 человек - 5 баллов;  от 120 до 150 человек - 4 балла;  от 90 до 120 человек - 3 балла;  от 40 до 90 человек - 2 балла;  менее 40 человек - 1 балл | количество баллов определяется по одной позиции |
| 5. | Численность занимающихся, участвующих в чемпионатах и первенствах Субъекта Российской Федерации, России, Европы, мира, а также Олимпийских играх. Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований | процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год относительно всего контингента занимающихся, принимавших участие в соревнованиях | свыше 50 процентов лиц, занявших 1 - 6-е места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, спортивных соревнованиях Субъекта Российской Федерации при наличии не менее 5 лиц, занявши 1-3-е места - 5 баллов | количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях |
| свыше 30 процентов лиц, занявших 1 - 6-е места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, соревнованиях Субъекта Российской Федерации при наличии до 5 лиц, занявших 1-3-е места, - 4 балла |
| свыше 30 процентов лиц, занявших 1 - 6-е места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, спортивных соревнованиях Субъекта Российской Федерации - 3 балла |
| не менее 20 процентов лиц, занявших 1 - 6-е места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, спортивных соревнованиях Субъекта Российской Федерации, - 2 балла |
| до 20 процентов лиц, занявших 1 - 6-е места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, спортивных соревнованиях Субъекта Российской Федерации, - 1 балл |

Примечание.

Список используемых сокращений:

ЕКП - единый календарный план;

КМС - кандидат в мастера спорта;

ч/дн - человеко-день.

Группы по оплате труда для руководящих работников МБУ ДО «СШ № 1» устанавливаются в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

к первой группе относятся муниципальные организации, сумма расчетных показателей которых превышает 15 баллов;

ко второй группе относятся муниципальные организации, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 14 баллов;

к третьей группе относятся муниципальные организации, сумма расчетных показателей которых составляет от 5 до 9 баллов;

к четвертой группе относятся муниципальные организации, сумма расчетных показателей которых не превышает 5 баллов.

7.5. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется Отделом на основании представленных МБУ ДО «СШ № 1» документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МБУ ДО «СШ № 1».

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.6. За руководителями муниципальных организаций, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

7.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО «СШ № 1» не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания МБУ ДО «СШ № 1» Отделом.

Приложение № 1

к положению

об оплате труда работников

МБУ ДО «СШ № 1»

города Каменск-Шахтинский

от 11.01.2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ   
должностей административно-управленческого

персонала МБУ ДО «СШ № 1» г. Каменск- Шахтинский

1. К административно-управленческому персоналу МБУ ДО «СШ № 1» относятся:

- директор;

- заместитель директора;

- главный бухгалтер;

- заместитель главного бухгалтера;

- заведующий хозяйством;

- инспектор по кадрам;

- бухгалтер\*;

- специалист по кадрам;

- секретарь;

\* Включая должности специалистов и служащих, по которым могут устанавливаться производные должностные наименования «старший» и «ведущий», а также I и II внутри должностные категории.

2. Конкретный перечень должностей административно-управленческого персонала работников МБУ ДО «СШ № 1» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным актом МБУ ДО «СШ № 1» с учетом мнения представительного органа работников».

Приложение 2

к дополнительному соглашению

к коллективному договору

МБУ ДО «СШ № 1»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО»  Начальник Отдела по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодёжной политике Администрации города  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю.Шкуратова  « 11 » января 2023 г. | «СОГЛАСОВАНО»  Уполномоченный представитель  трудового коллектива  МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Кобзева  « 11 » января 2023 г. | «УТВЕРЖДАЮ»  Директор МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.З.Исянов  « 11 » января 2023 г. |

**Положение**

**о премиальных выплатах работникам**

**МБУ ДО «СШ № 1»**

**Общие положения**

* 1. 1.1. Настоящее положение о премиальных выплатах (далее — Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, на основании постановления Администрации города от 28.10.2021 № 745 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города» с учетом изменений, внесенных в постановление Администрации города Каменск-Шахтинский от 27.02.2023 № 130 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 06.12.2021 №846 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций физической культуры и спорта г. Каменск-Шахтинский»».
  2. 1.2. Настоящее Положение включает в себя условия осуществления и размеры премиальных выплат.
  3. 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
  4. 1.4. В настоящем Положении под премиальными выплатами следует понимать единовременную выплату средств по итогам работы.
  5. 1.5. Премирование осуществляется только в случае обеспечения указанных выплат финансовыми средствами или из фонда экономии заработной платы.

**2. Порядок и условия установления премиальных выплат**

2.1. Работникам МБУ ДО «СШ № 1» могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников МБУ ДО «СШ № 1» разрабатываются МБУ ДО «СШ № 1» самостоятельно и фиксируются в локальном акте МБУ ДО «СШ № 1» с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО «СШ № 1». Премирование работников МБУ ДО «СШ № 1» осуществляется на основании приказа руководителя МБУ ДО «СШ № 1» в соответствии с Положением о премировании работников МБУ ДО «СШ № 1».

Премирование руководителя МБУ ДО «СШ № 1» производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Отделом по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодежной политике Администрации города.

2.2. Премирование руководителя МБУ ДО «СШ № 1» производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности МБУ ДО «СШ № 1», устанавливаемых Отделом по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодежной политике Администрации города.

2.3. При определении показателей и условий премирования учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей – до 1 ставки должностного оклада;

удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта – до 1 ставки должностного оклада;

обеспечение комплексной безопасности МБУ ДО «СШ № 1» - до 1 ставки должностного оклада;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности МБУ ДО «СШ № 1» - до 1 ставки должностного оклада;

обеспечение информационной открытости МБУ ДО «СШ № 1» - до 1 ставки должностного оклада;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий – до 1 ставки должностного оклада;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «СШ № 1» - до 1 ставки должностного оклада;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 1 ставки должностного оклада.

2.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах   
к должностному окладу, ставке заработной платы работника МБУ ДО «СШ № 1» так и в абсолютном размере.

2.5. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников МБУ ДО «СШ № 1» в соответствии с локальным актом МБУ ДО «СШ № 1» с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО «СШ № 1».

Порядок премирования за счет средств, поступающих   
от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУ ДО «СШ № 1» самостоятельно и фиксируется в локальном акте   
МБУ ДО «СШ № 1» с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО «СШ № 1».

1. **Сроки действия положения**

3.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2023 г.

Приложение 3

к дополнительному соглашению

к коллективному договору

МБУ ДО «СШ № 1»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО»  Начальник Отдела по физической культуре, спорту, вопросам здравоохранения и молодёжной политике Администрации города  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю.Шкуратова  « 11 » января 2023 г. | «СОГЛАСОВАНО»  Уполномоченный представитель  трудового коллектива  МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Кобзева  « 11 » января 2023 г. | «УТВЕРЖДАЮ»  Директор МБУ ДО «СШ № 1»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.З.Исянов  « 11 » января 2023 г. |

**Положение**

**об оказании материальной помощи работникам**

**МБУ ДО «СШ № 1»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о материальной помощи (далее — Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, на основании постановления Администрации города от 28.10.2021 № 745 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города», с учетом изменений, внесенных в постановление Администрации города Каменск-Шахтинский от 27.02.2023 № 130 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 06.12.2021 №846 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций физической культуры и спорта г. Каменск-Шахтинский»» и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам МБУ ДО «СШ № 1».

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. В настоящем положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

1.4. Материальная помощь оказывается работникам только в случае обеспечения указанных выплат финансовыми средствами или из фонда экономии заработной платы.

1.5. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работников МБУ ДО «СШ № 1» в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

1.6. Оказание материальной помощи работникам учреждения есть право, а не обязанность Администрации МБУ ДО «СШ № 1».

**2. Основание и размеры материальной помощи**

2.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи работникам по следующим основаниям:

1. Для содействия в решении их социальных бытовых вопросов до 5000 рублей;
2. При уходе в отпуск, при тяжелом материальном положении или заболевании работника на основании соответствующего заявления с указанием конкретной причины до 5000 рублей;
3. В исключительных случаях (смерть членов семьи, ущерб имуществу, бракосочетание, рождение ребенка и др.) отдельным работникам по заявлению

может быть оказана единовременная материальная помощь сверх двух должностных окладов.

При этом, сумма материальной помощи определяется директором учреждения по согласованию с профсоюзным органом или согласно решению, принятому на общем собрании трудового коллектива учреждения.

* 1. Перечень оснований для оказания материальной помощи, закрепленный в данном Положении является исчерпывающим.

**3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь по основаниям, указанным в данном Положении, выплачивается на основании личного заявления работника на имя директора МБУ ДО «СШ № 1» с предоставлением копии соответствующего документа.

3.2. Материальная помощь выплачивается работникам МБУ ДО «СШ № 1» 1 раз в календарный год.

1. **Сроки действия положения**

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2023 г.

1. Приказ Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее – Порядок № 644).

   2 соответствии с [пунктом 2](consultantplus://offline/ref=F931D937DBB548368E55669D6C9A87709A9C8697885CEDEB1A992E044B414053084E1985AB28D074BE725D8EFEA0A427FF42122FB2B21FC4W2J) Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры». [↑](#footnote-ref-1)